



# СЛУЖБЕНИ БИЛТЕН

## ОПШТИНЕ УГЉЕВИК

<p>Скупштина општине Угљевик Угљевик, Трг Д. Михаиловића бб Телефон/факс: (055) 773-773, 772-336, E-mail: opstinaugljevik@gmail.com www.opstinaugljevik.net</p>	<p>петак 6. март 2026. године УГЉЕВИК БРОЈ 2/26 ГОД. LXIV</p>	<p>Издаје: Скупштина општине Угљевик Уређује: Секретар СО-е Телефон: (055) 773-756</p>
---	---	--

На основу члана 82. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19, 61/21, 100/25, 114/25), а у вези са чланом 64. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16) Начелник општине Угљевик, д о н о с и

### ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ УГЉЕВИК ЗА 2026. ГОДИНУ

#### I

Овим Планом о запошљавању у Општинској управи општине Угљевик за 2026. годину (у даљем тексту: План) утврђује се стварно стање попуњености радних мјеста, број непопуњених радних мјеста, потребан број службеника и намјештеника на неодређено вријеме у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних мјеста у Општинској управи Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број: 2/21, 7/21, 9/21, 12-2/21, 1/22, 2/22, 4/22, 7/22- други дио, 1/23, 2/23, 3/23, 1/24, 2/24, 5/24, 6/24).

План се доноси водећи рачуна о потребама за недостајућим кадровима у организационим јединицима и расположивим средствима у складу са Одлуком о буџету Општине Угљевик.

#### II

Утврђује се стање систематизованих радних мјеста и број непопуњених радних мјеста на дан 28. 2. 2026. године, те планира потребан број службеника и намјештеника за пријем у радни однос на неодређено вријеме у 2026. години како слиједи:

#### III

У измијењеним околностима и потребама за пријем у радни однос нових службеника и намјештеника а на основу Правилника о организацији и систематизацији радних мјеста у Општинској управи Угљевик и Одлуке о буџету општине Угљевик за 2026. годину донијеће се измјене и допуне План.

#### IV

У случају промјена у организацији Општинске управе Угљевик и потребом за доношењем новог Правилника о организацији и систематизацији радних мјеста у Општинској управи Угљевик или усвајањем ребаланса буџета односно измјене одлуке о усвајању буџета за 2026. годину, донијеће се измјене и допуне Плана.

#### V

Овај План ступа на снагу осмог дана од дана објављивана у „Службеном билтену општине Угљевик“.

Организационе јединица	Стање систематизованих радних мјеста на неодређено вријеме	Попуњена радна мјеста	Непопуњена радна мјеста	Планиран број службеника, намјештеника на неодређено вријеме
Одјељење за општу управу	31	18	13	1
Одјељење за привреду	10 и ½	6,5	4	1
Одјељење за просторно уређење, стамбено комуналне послове и друштвене дјелатности	24	14	10	1
Одјељење за финансије	12	7	5	1
Одјељење за пољопривреду	7	3	4	1
Одсијек за јавне набавке, инвестиције и надзор	7 ½	5,5	2	
Одсијек за послове цивилне заштите	6	2	4	
Одсијек за послове скупштине и људске ресурсе	5	3	2	
Одсијек комуналне полиције	4	3	1	
Одсијек за инспекцијске послове	5	2	3	
Одсијек за повратнике	3	2	1	
Територијално ватрогасно - спасилачка јединица	43	33	10	
Кабинет начелника општине	4	3	1	1
Јединица за интерну ревизију	2	-	2	
Секретар СО-е	1	-	1	1
УКУПНО	165	102	63	7

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02-120-1/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум: 27.2.2026. год      Драган Гајић, дипл. менаџ.

На основу члана 4. став 7. и члана 12. став 2. Закона о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 62/25), члана 82. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25) и члана 89. Статута Општине Угљевић („Службени билтен Општине Угљевић“, број: 7/17 и 5/21) Начелник општине Угљевић, д о н о с и

ОДЛУКУ  
О УТВРЂИВАЊУ ЈЕДИНСТВЕНЕ ЦИЈЕНЕ РАДА  
ЗА ОБРАЧУН И ИСПЛАТУ ОСНОВНЕ ПЛАТЕ  
ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ  
ОПШТИНЕ УГЉЕВИК

I

Овом одлуком утврђује се јединствена цијена рада за обрачун и исплату основне плате запослених у Општинској управи општине Угљевић за 2026. годину (у даљем тексту: цијена рада).

II

Јединствена цијена рада утврђује се у износу од 125,00 КМ (словима: стотинудвадесетпет конвертибилних марака и 00/100).

III

Цијена рада утврђује се сваке године, уз претходно прибављено мишљење Синдикалне организације Општинске управе Угљевић.

IV

Ова одлука ступа на снагу 8 дана од дана објављивања у „Службеном билтену општине Угљевић“, а примјењиваће се од 1. фебруара 2026. године.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02-131-7/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум: 27.2.2026. год      Драган Гајић, дипл. менаџ.

На основу члана 6. став 6. и члана 13. Закона о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број 62/25), члана 82. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25) и члана 89. Статута Општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број: 7/17 и 5/21) Начелник општине Угљевић, доноси

ОДЛУКУ

О ПЛАТНИМ ГРУПАМА И КОЕФИЦИЈЕНТИМА  
ЗА ОБРАЧУН ОСНОВНЕ ПЛАТЕ ЗА  
ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ  
ОПШТИНЕ УГЉЕВИК

I

Овом одлуком утврђују се платне групе и коефицијенти за обрачун основне плате

запослених у Општинској управи општине Угљевић.

## II

(1) Основна плата представља производ цијене рада као новчане вриједности за најједноставнији рад и коефицијента појединог радног мјеста.

(2) Плата одређена на начин из претходног става представља основну бруто плату, која умањена за порезе и доприносе представља основну нето плату запосленог.

(3) Плата запосленог састоји се из основне плате, увећања плате и накнада прописаних законом.

(4) Плата се исплаћује до краја текућег мјесеца за претходни мјесец, а средства за бруто плате се обезбјеђују у буџету Општине Угљевић.

(5) Основна плата обрачуната у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

(6) Цијену рада одређује Начелник општине посебном одлуком у складу са законом.

(7) Коефицијент за обрачун основне плате службеника и намјештеника утврђује се у распонима и разврстава у платне групе у зависности од потребне стручне спреме, сложености послова, самосталности у раду и степена одговорности.

## III

(1) Радна мјеста се разврставају у платне групе, са сљедећим коефицијентима за обрачун плате:

1. прва платна група – радно мјесто неквалификованог радника (НК радник) ..... 11,50
2. друга платна група – радно мјесто за које је као услов за обављање послова прописано средње образовање у трајању од три године ..... 12,45
3. трећа платна група – радно мјесто за које је као услов за обављање послова прописано средње образовање у трајању од четири године:
  - 3.1. стручни сарадник трећег звања ..... 13,90
  - 3.2. стручни сарадник другог звања ..... 14,00
  - 3.3. стручни сарадник првог звања и запослени у статусу намјештеника ..... 14,10
4. четврта платна група – радно мјесто висококвалификованог радника – ВКВ (V степен стручне спреме) ..... 14,20
5. пета платна група - радно мјесто ватрогасац – спасилац:
  - 5.1. ватрогасац – спасилац ..... 14,30
  - 5.2. ватрогасац – спасилац возач ..... 14,50
  - 5.3. командир смјене ..... 14,70

6. шеста платна група – радно мјесто за које је као услов за обављање послова прописана виша стручна спрема или први циклус студија са остварених најмање 180 ECTS бодова или еквивалент:

- 6.1. виши стручни сарадник трећег звања ..... 17,20
- 6.2. виши стручни сарадник другог звања ..... 17,30
- 6.3. виши стручни сарадник првог звања и запослени у статусу намјештеника ..... 17,40
- 6.4. старјешина ватрогасне јединице ..... 18,00
7. седма платна група - извршилачко радно мјесто за које је као услов за обављање послова прописан четворогодишњи студиј или први циклус студија или први циклус са остварених најмање 240 ECTS бодова или еквивалент:
  - 7.1. самостални стручни сарадник трећег звања ..... 19,00
  - 7.2. самостални стручни сарадник другог звања ..... 19,10
  - 7.3. самостални стручни сарадник првог звања и запослени у статусу намјештеника ..... 19,20
  - 7.4. инспектор и комунални полицајац .... 19,30
  - 7.5. стручни савјетник ..... 19,50
  - 7.6. шеф одсјека у оквиру одјељења/службе ..... 20,50
  - 7.7. шеф самосталног одсјека ..... 21,50
  - 7.8. интерни ревизор ..... 25,00

8. осма платна група - Руководећа радна мјеста за које је као услов за обављање послова прописан четворогодишњи студиј или први циклус студија или први циклус са остварених најмање 240 ECTS бодова или еквивалент:

- 8.1. начелник службе, савјетник у Кабинету начелника ..... 26,00
- 8.2. начелник Одјељења, шеф Кабинета начелника, секретар Скупштине општине, руководилац Јединице за интерну ревизију ..... 28,00

(2) Плата приправника са високим, вишим или средњим образовањем утврђује се и исплаћује у износу од 80 % плате седме, шесте или треће платне групе из претходног става овог члана.

## IV

Ова одлука ступа на снагу 8 дана од дана објављивања у „Службеном билтену општине Угљевић“, а примјењиваће се од 1. фебруара 2026. године.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02-131-6/26 НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
 Датум: 27.2.2026. год Драган Гајић, дипл. менаџ.

На основу члана 59. и 82. став 3 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17 и 5/21), Начелник општине Угљевик д о н о с и

ОДЛУКУ  
 О УСВАЈАЊУ ИЗВЈЕШТАЈА ПОПИСНЕ КОМИСИЈЕ О  
 ПОПИСУ ИМОВИНЕ И ОБАВЕЗА ОПШТИНЕ  
 УГЉЕВИК НА ДАН 31.12.2025. ГОДИНЕ

Члан 1.

Усваја се Извјештај централне пописне комисије о попису имовине и обавеза Општине Угљевик на дан 31.12.2025. године, број: 02-40-1164/25, од 27.02.2026. године.

Члан 2.

Прихватају се приједлози Пописне комисије и налаже се надлежним одјељењима:

I-Код пописа готовине, готовинских еквивалената, потраживања и обавеза:

1. Да надлежно одјељење због престанка обављања дјелатности или других промјена појединих обвезника утврди стварне кориснике потраживања за ненаплаћене непореске приходе.
2. Да надлежно одјељење предузме законске мјере за наплату непореских прихода.
3. Завршити усаглашавања салда за обавезе за набавку робе и услуга у земљи (конто 223111) и обавеза за набавку сталне имовине у земљи (конто 223112) која нису усаглашена.

II-Код пописа опреме и ситног инвентара:

1. Извршити отпис неупотребљиве опреме према приложеној пописној листи приједлога за отпис: укупне набавне вриједности 11.058,07 КМ, исправке вриједности 10.769,40 КМ и неотписане вриједности 288,67 КМ, следећим књиговодственим ставовима:

Д/011229= 2.874,01 КМ  
 Д/471913= 39,00 КМ  
 П/011221= 2.913,01 КМ

Д/011239= 4.783,30 КМ  
 Д/471913= 249,67 КМ  
 П/011233= 694,53 КМ  
 П/011235= 4.338,44 КМ

Д/011249= 3.112,09 КМ  
 П/011241= 3.112,09 КМ

2. Извршити формални пренос - искњижење опреме која је дата на поклон, на основу посебне листе - Пописна листа опреме која је трајно уступљена - поклоњена трећим лицима.
3. Извршити процјену и евидентирање у пословним књигама ватрогасне опреме и ватрогасног возила донираних од стране града Салзбург, Аустрија.

III- Код непокретности и сталних средстава у фази прибављања:

1. У категорији имовине 011121 - канцеларијски објекти и простори за зграду општине у Старом Угљевику са Рудником и термоелектраном правно утврдити статус и износ обештећења и на основу тога књижити као новчано потраживање.
2. Одјељење за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и друштвене дјелатности да са стварним власницима локала у објектима „Пијаца“ и „Трговке“, који се воде на Општини Угљевик, регулишу пренос власништва.
3. Одјељење за просторно уређење, стамбено-комунлане послове и друштвене дјелатности у сарадњи са Републичком геодетском управом да утврди чињенично стање и ријешити проблем узурпација земљишта које је у власништву Општине Угљевик.

Члан 3.

Извјештај централне пописне комисије са свим прилозима саставни је дио ове Одлуке.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу 8 дана од дана објављивања у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
 ОПШТИНА УГЉЕВИК  
 НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
 Број: 02-40-174/26 НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
 Датум: 6.3.2026. год Драган Гајић, дипл. менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈЗУ „Дом здравља“ из Угљевика, да се у мјесецу НОВЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате.....549,00KM

На позицију :

-411300-Расходи за нак.плата за вријеме боловања.....549,00KM

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-1291/25      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:24.12.2025.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈЗУ „Дом здравља“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате....3.177,00KM

На позицију :

-638100-Остали издаци из транс....3.177,00KM

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-1290/25      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:24.12.2025.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈЗУ „Дом здравља“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-416100-Дознаке за име соц.зашт.10.000,00KM

На позицију :

-415200-Грантови у земљи.....10.000,00KM

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-1296/25      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:25.12.2025.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****I**

Одобрава се буџетском кориснику Општинској управи Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате..10.449,00KM  
-412800-Расходи за одрж.јавних површина.....40.000,00KM

На позицију :

-411300-Расходи за нак.за вријеме боловања.....10.449,00KM  
-412700-Расходи за стручне усл..40.000,00KM

**II**

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

**III**

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-1308/25      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:29.12.2025.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****I**

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Центру за културу „Филип Вишњић“ Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-412200-Расходи за утр.ел.енерг.....950,00KM  
-412400-Расходи за материјал за пос.намј.....465,00KM  
-412600-Расходи за служ. путовања..385,00KM  
-412900-Остали расходи.....2.720,00KM  
-511300-Издаци за набавку опреме...330,00KM

На позицију :

-412300-Расходи за режијски матер..690,00KM  
-412500-Расходи за текуће одржав.2.140,00KM

-412700-Расходи за стручне услуг.1.520,00KM  
-516100-Издаци за наб.сит.инвент....500,00KM

**II**

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

**III**

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-1311/25      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:31.12.2025.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****I**

Одобрава се буџетском кориснику Туристичка организација Општине Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате.....1.741,00KM  
На позицију :  
-411300-Расходи за нак.за вријеме боловања.....1.741,00KM

**II**

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

**III**

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-1305/25      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:31.12.2025.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16)

и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Центру за социјални рад из Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате.....6.352,00КМ

На позицију :

-411300-Расходи за нак.за вријеме боловања.....6.352,00КМ

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-1307/25      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:31.12.2025.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику Развојној агенцији Општине Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате....2.134,00КМ

На позицију :

-411300-Расходи за нак.за вријеме боловања.....700,00КМ  
-412900-Остали расходи.....42,00КМ  
-638100-Остали издаци у земљи....1.392,00КМ

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-1304/25      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:31.12.2025.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Центру за социјални рад (Социјална заштита) из Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-416100-Дознаке на име соц.заштите.....1.000,00КМ

На позицију :

-412200-Расходи за утр.ел.енерг.....1.000,00КМ

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-1320/25      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:12.1.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и

10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Народној библиотеци из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-412500-Расходи за текуће одржав....330,00КМ

На позицију :

-412900-Остали расходи.....330,00КМ

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-1312/25      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум:12.1.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Центру за културу „Филип Вишњић“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411200-Бруто накн.трошкова  
запослених.....900,00КМ

На позицију :

-411100-Бруто плате запослених.....900,00КМ

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-14/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум:15.1.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ СРЦ „Рудар“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411200-Бруто накн.трошкова  
запослених.....5.956,00КМ  
-412300-Расходи за режијски матери..37,00КМ  
-412600-Расходи за службена путов...47,00КМ

На позицију :

-411100-Бруто плате запослених...5.956,00КМ  
-412900-Остали расходи.....84,00КМ

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-13/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум:15.1.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****I**

Одобрава се буџетском кориснику Развојној агенцији Општине Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :  
-411100-Бруто плате запослених...1.082,00KM

На позицију :  
-411300-Расходи за накн.за вријеме боловања.....700,00KM  
-412900-Остали расходи.....382,00KM

**II**

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

**III**

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Број: 02/4-40-8/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:15.1.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****I**

Одобрава се буџетском кориснику Туристичкој организацији Општине Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :  
-412200-Расходи за утр.ел.енерг.....2,00KM  
На позицију :  
-413900-Расходи за затезне камате..2,00KM

**II**

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

**III**

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Број: 02/4-40-20/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:20.1.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****I**

Одобрава се буџетском кориснику ЈЗУ „Дом здравља“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :  
-411100-Расходи за бруто плате запослених.....2.046,00KM

На позицију :  
-412900-Остали расходи.....2.046,00KM

**II**

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

**III**

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Број: 02/4-40-28/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:20.1.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****I**

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Центру за социјални рад из Угљевика, да се у мјесецу

ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције Социјалне заштите :

-416100-Дознаке на име  
соц.заштите.....902,00КМ

На позицију :

-412500-Расходи за текуће одржав....715,00КМ  
-412700-Расходи за стручне услуге...187,00КМ

## II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-31/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:22.1.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику Развојна агенција Општине Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-412500-Расходи за текуће одржавање.9,00КМ  
-412600-Расходи за служ. путовања..200,00КМ  
-413900-Расходи за затезне камате....37,00КМ

На позицију :

-412200-Расходи за утр.ел.енерг.....1,00КМ  
-412900-Остали расходи.....245,00КМ

## II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-30/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:22.1.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Народној библиотеци из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-412900-Остали расходи.....35,00КМ

На позицију :

-412300-Расходи за режијски матери..35,00КМ

## II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-29/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:22.1.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику Општинској управи Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може

извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-412500-Расходи за текуће одржав....400,00KM

На позицију :

-412900-Остали расходи.....400,00KM

## II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-52/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум:23.1.2026. Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику Општинској управи Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате....9.634,00KM

-412500-Расходи за текуће одрж..17.416,00KM

-487300-Трансфери једин. локал. самоуправе  
.....4.059,00KM

На позицију :

-411300-Расходи за нак.за вријеме боловања.....9.634,00KM

-412600-Расходи за службена путовањ.....792,00KM

-412700-Расходи за стручне услуг..5.889,00KM

-412900-Остали расходи.....13.689,00KM

-419100-Расходи по судским рјеше....885,00KM

-487200-Трансфери између разл.јед.власти.....855,00KM

-487900-Трансфери осталим

јед.власти.....2,00KM

## II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-53/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум:26.1.2026. Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику Мјесне заједнице општине Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-412900-Остали расходи.....100,00KM

-413900-Расходи за затезне камате...50,00KM

На позицију :

-412200-Расходи за утр.ел.енерг.....150,00KM

## II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-54/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум:26.1.2026. Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и

10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Дјечијем вртићу „Душко Радовић“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције Општинске управе Угљевик :

-412800-Расходи за одрж.јавних површина.....8.545,00KM

На позицију :

-412200-Расходи за утр.ел.енерг.....667,00KM

-412400-Расходи за матер.за

пос.намјене.....2.940,00KM

-412500-Расходи за текуће одржа...2.099,00KM

-412600-Расходи за службена

путовања.....475,00KM

-412700-Расходи за стручне услуге...962,00KM

-412900-Остали расходи.....1.402,00KM

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-36/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:26.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику Туристичкој организацији Општине Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-412900-Остали расходи.....12,00KM

Са позиције Општинске управе Угљевик:

-411200-Расходи на накн.трошкова запослених.....642,00KM

На позицију :

-413900-Расходи за затезне камате...12,00KM

-411100-Расходи за бруто плате

запослених.....44,00KM

-411200-Расходи за накн.трошкова

запослених.....598,00KM

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-38/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:26.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику Развојној агенцији Општине Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411200-Расходи за бруто нак.зап.1.040,00KM

-411100-Расходи за бруто плате....1.837,00KM

На позицију :

-412900-Остали расходи.....1.040,00KM

-412700-Расходи за стручне услуге1.837,00KM

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Број: 02/4-40-41/26 НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:26.1.2026. Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ СРЦ „Рудар“ из Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слjedeћим позицијама:

Са позиције :  
-411100-Расходи за бруто плате....3.042,00KM  
-411300-Расходи за нак.за вријеме боловања.....1.000,00KM

Са позиције Општинске управе:  
-411200-Расходи за накн.запослених.....5.282,00KM  
-412800-Расходи за одр.јавних површ.....8.300,00KM

На позицију :  
-411200-Расходи за бруто нак.запосл.....8.352,00KM  
-411400-Расходи за отпрем.и једн.помоћи.....972,00KM  
-412200-Расходи за утр.ел.енерг.....2.470,00KM  
-412300-Расходи за режијски материјал.....107,00KM  
-412500-Расходи за текуће одрж.....131,00KM  
-412900-Остали расходи.....1.048,00KM  
-413900-Расходи за затезне камате....86,00KM  
-638100-Остали издаци из транс....4.458,00KM

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА

ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Број: 02/4-40-55/26 НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:27.1.2026. Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈЗУ „Дом здравља“ из Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слjedeћим позицијама:

Са позиције :  
-411100-Расходи за бруто плате... 5.774,00KM

На позицију :  
-638100-Остали издаци из транс....4.525,00KM  
-411300-Расходи за нак.за вријеме боловања.....1.249,00KM

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Број: 02/4-40-50/26 НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:27.1.2026. Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈЗУ „Дом здравља“ из Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слjedeћим позицијама:

Са позиције :

-412300-Расходи за режијски мат..8.501,00KM

На позицију :

-412500-Расходи за текуће одржав...750,00KM  
 -412700-Расходи за стручне услуге...731,00KM  
 -511300-Издаци за наб.постројења и опреме.....7.020,00KM

## II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
 ОПШТИНА УГЉЕВИК  
 НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-42/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
 Датум:27.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику Општинској управи Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-412500-Расходи за текуће одрж.....8.746,00KM  
 -487400-Трансфери фондова  
 обав.осигурања.....2.974,00KM

На позицију :

-413900-Расходи за затезне камате..331,00KM  
 -412900-Остали расходи.....8.204,00KM  
 -487200-Трансфери између  
 разл.јед.власти.....3.184,00KM  
 -487300-Трансфери јединицама  
 лок.самоуправе.....1,00KM

## II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
 ОПШТИНА УГЉЕВИК  
 НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-81/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
 Датум:27.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику Мјесним заједницама општине Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-419100-Расходи по судским рјешењ...25,00KM  
 -413900-Расходи за затезне камате....36,00KM

Са позиције Општинске управе:

-412500-Расходи за текуће одржа...1.171,00KM

На позицију :

-412200-Расходи за утр.ел.енерг....1.232,00KM

## II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
 ОПШТИНА УГЉЕВИК  
 НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-88/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
 Датум:27.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****I**

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Центру за социјални рад из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције Социјалне заштите :

-416100-Дознаке на име соц.зашт...1.181,00КМ

На позицију ЈУ Центру за социјални рад :

-638100-Остали издаци из транс.....940,00КМ

-412900-Остали расходи.....241,00КМ

**II**

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

**III**

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-58/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:27.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****I**

Одобрава се буџетском кориснику Општинској управи Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате...21.729,00КМ

-412500-Расходи за текуће одржав....784,00КМ

-416100-Дознаке грађанима које се исп.из буџета.....24.396,00КМ

-413300-Расходи за камате на кредите.....10.017,00КМ

-511100-Издаци за наб.зграда и објек.....7.143,00КМ

На позицију :

-411300-Расходи за вријеме боловања запослених.....21.729,00КМ

-412400-Расходи за матер.пос.намј..784,00КМ

-412900-Остали расходи.....20.000,00КМ

-419100-Расходи по судским рјешењима.....14.413,00КМ

-513100-Издаци за приб. земљ.....5.187,00КМ

-516100-Издаци за наб.ситног инвентара.....1.956,00КМ

**II**

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

**III**

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-86/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:28.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****I**

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ СШЦ „Михаило Петровић Алас“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-412200-Расходи за утр.ел.енерг....4.464,00КМ

-412300-Расходи за режијски мате.1.161,00КМ

-413900-Расходи за затезне камате..420,00КМ

На позицију :

-412500-Расходи за текуће одрж...1.371,00КМ

-412700-Расходи за стручне услу..1.260,00КМ

-412900-Остали расходи.....2.796,00КМ

-419100-Расходи по судским рјеше..618,00КМ

**II**

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

**III**

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-85/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум: 28.1.2026.

Драган Гајић, дипл. менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику Развојној агенцији Општине Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате....2.129,00KM  
-412200-Расходи за утр.ел.енерг.....202,00KM  
-412500-Расходи за текуће одржав.....77,00KM  
-412900-Остали расходи.....1.154,00KM

На позицију :

-411300-Расходи за накн.за вријеме боловања.....2.129,00KM  
-412300-Расходи за режијски материјал .....535,00KM  
-412700-Расходи за стручне услуге...898,00KM

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-84/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум: 28.1.2026.

Драган Гајић, дипл. менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику Центру за културу „Филип Вишњић“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате..23.900,00KM  
-412900-Остали расходи.....278,00KM

На позицију :

-411300-Расходи за вријеме боловања запослених.....11.000,00KM  
-638100-Остали издаци из транс...12.900,00KM  
-412700-Расходи за стручне услуге....278,00KM

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-83/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум: 28.1.2026.

Драган Гајић, дипл. менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику Дјечијем вртићу „Душко Радовић“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате....3.583,00KM  
-412200-Расходи за утр.ел.енерг....1.979,00KM  
-412900-Остали расходи.....5.275,00KM  
-413900-Расходи за затезне камате..474,00KM

На позицију :

-411400-Расходи за отпрем.и једнокр. помоћи.....2.068,00KM  
-412300-Расходи за режијски материјал .....1.144,00KM

-412400-Расходи за материјал за пос.најмене	2.545,00KM
-412500-Расходи за текуће одржавање	1.476,00KM
-412600-Расходи за службена путовања	249,00KM
-412700-Расходи за стручне услуге	3.101,00KM
-419100-Расходи по судским рјешењима	250,00KM
-511300-Издаци за наб.постројења и опреме	411,00KM
-516100-Издаци за наб.ситног инвентара	67,00KM

## II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-82/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:28.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

## I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Центру за социјални рад из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате.....	84,00KM
-412200-Расходи за утр.ел.енерг.....	314,00KM
-412900-Остали расходи.....	151,00KM

На позицију :

-411300-Расходи за нак.за вријеме боловања	84,00KM
-412300-Расходи за режијски материјал	314,00KM
-419100-Расходи по судским рјешењима	151,00KM

## II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на

основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-81/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:28.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

## I

Одобрава се буџетском кориснику Туристичкој организацији Општине Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-412300-Расходи за режијски материјал	414,00KM
-412600-Расходи за службена путовања	100,00KM
-412700-Расходи за стручне услуге ..	543,00KM

На позицију :

-413900-Расходи за затезне камате..	851,00KM
-419100-Расходи по судским рјешењима..	206,00KM

## II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-80/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:28.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени

билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈЗУ „Дом здравља“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате..12.900,00KM  
 -412200-Расходи за утр.ел.енерг..15.510,00KM  
 -412600-Расходи за служ.путова...4.100,00KM  
 -511200-Издаци за инвес.одржавање  
 .....6.500,00KM  
 -621300-Издаци за отплату главница  
 .....2.520,00KM

На позицију :

-412700-Расходи за стручне услу.19.610,00KM  
 -511300-Издаци за наб.постојења и опреме  
 .....19.400,00KM  
 -631900-Остали издаци.....2.520,00KM

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
 ОПШТИНА УГЉЕВИК  
 НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-79/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
 Датум:28.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ СРЦ „Рудар“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате....7.054,00KM

-413900-Расходи за затезне камате..166,00KM  
 -412500-Расходи за текуће одржава...31,00KM  
 -412400-Расходи за посебне намјен..198,00KM  
 -412200-Расходи за утр.ел.енерг....1.594,00KM

На позицију :

-638100-Остали издаци из транс....6.728,00KM  
 -412300-Расходи за режијски матер..497,00KM  
 -412700-Расходи за стручне услуг.1.257,00KM  
 -412900-Остали расходи.....524,00KM  
 -419100-Расходи по судским рјешењ....2,00KM  
 -631100-Издаци на осн.пореза на дод.  
 вриједност .....35,00KM

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
 ОПШТИНА УГЉЕВИК  
 НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-78/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
 Датум:28.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Народној библиотеци из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411200-Расходи за нак.запосленим..740,00KM  
 -412700-Расходи за стручне услуге...340,00KM  
 -412900-Остали расходи.....418,00KM

На позицију :

-414100-Расходи за отпремн.и једнокр.помоћи  
 .....740,00KM  
 -412300-Расходи за режијски материјал  
 .....375,00KM  
 -412600-Расходи за службена путовања  
 .....383,00KM

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-77/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:28.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Дјечијем вртићу „Душко Радовић“ из Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слѣдећим позицијама:

Са позиције :  
-411200-Расходи за нак.запосленим  
.....13.259,00КМ

Са позиције Општинске управе:  
-411100-Расходи за бруто плате запослених  
.....21.460,00КМ

На позицију :  
-411100-Расходи за бруто плате запослених  
.....34.595,00КМ  
-412900-Остали расходи.....124,00КМ

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-76/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:28.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику Туристичкој организацији Општине Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слѣдећим позицијама:

Са позиције Општинске управе :  
-411200-Расходи за бруто накн.запослених  
.....2.008,00КМ

На позицију :  
-41120-Расходи за бруто накн.запослених  
.....2.008,00КМ

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-61/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:28.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈЗУ „Дом здравља“ из Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слѣдећим позицијама:

Са позиције :  
-411100-Расходи за бруто плате...12.648,00КМ

На позицију :  
-638100-Остали издаци из транс...12.648,00КМ

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на

основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-60/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум: 28.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Дјечијем вртићу „Душко Радовић“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411100-Расходи за бруто плате.....3.180,00KM

Са позиције Општинске управе:

-411100-Расходи за бруто плате...18.501,00KM

-412300-Расходи за режијски материјал  
.....2.507,00KM

На позицију :

-411200-Расходи за бруто накн.запослених  
.....21.681,00KM

-412200-Расходи за утр.ел.енерг....1.166,00KM

-412300-Расходи за режијски материјал  
.....419,00KM

-412400-Расходи за матер.за пос.намјене  
.....364,00KM

-412700-Расходи за стручне услуге...533,00KM

-412900-Остали расходи.....25,00KM

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-64/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум: 30.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ СШЦ „Михаило Петровић Алас“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :

-411200-Расходи за накн.запослених  
.....2.673,00KM

-412600-Расходи за службена путовања  
.....79,00KM

-412400-Расходи за материјал за пос.намјене  
.....124,00KM

-412300-Расходи за режијски материјал  
.....884,00KM

Са позиције Општинске управе:

-412800-Расходи за одрж.јавних површина  
.....1.246,00KM

На позицију :

-412200-Расходи за утр.ел.енерг....2.752,00KM

-412500-Расходи за текуће одржа..1.262,00KM

-413900-Расходи затезне камате.....179,00KM

-412700-Расходи за стручне услуге...326,00KM

-412900-Остали расходи.....487,00KM

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-67/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум: 30.1.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени

билтен општине Угљевић, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Центру за социјални рад из Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :  
-411100-Расходи за бруто плате...1.699,00КМ

Са позиције Општинске управе:  
-411200-Бруто накн.трош.запослених  
.....2.823,00КМ

На позицију :  
-411200-Расходи за бруто накн.запослених  
.....4.522,00КМ

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Број: 02/4-40-89/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:2.2.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику Општинској управи Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције :  
-412800-Расходи за одрж.јавних површина  
.....5.440,00КМ

На позицију :  
-412900-Остали расходи.....292,00КМ

-412700-Расходи за стручне услуге  
.....5.148,00КМ

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Број: 02/4-40-109/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:4.2.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Дјечијем вртићу „Душко Радовић“ из Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на сљедећим позицијама:

Са позиције Општинске управе :  
-412800-Расходи за одрж.јавних површина  
.....1.448,00КМ

На позицију :  
-412400-Расходи за матер.за пос.намјене  
.....1.448,00КМ

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Број: 02/4-40-108/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:4.2.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику Општинској управи Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слjedeћим позицијама:

Са позиције :  
-412800-Расходи за одрж.јавних површина  
.....19.829,00KM

На позицију :  
-413300-Расходи за камате на кредите  
.....19.829,00KM

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Број: 02/4-40-114/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:10.2.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Центру за културу „Филип Вишњић“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слjedeћим позицијама:

Са позиције :  
-411100-Расходи за бруто плате.....3.599,00KM  
-412200-Расходи за утр.ел.енерг .....926,00KM

На позицију :  
-638100-Остали издаци из трансакција  
.....4.525,00KM

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Број: 02/4-40-115/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:10.2.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ СРЦ „Рудар“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слjedeћим позицијама:

Са позиције Општинске управе :  
-411200-Расходи за накн.запослених  
.....580,00KM  
-412800-Расходи за одрж.јавних пов.299,00KM

На позицију ЈУ СРЦ „Рудар“ :  
-411200-Расходи за накн.запослених  
.....580,00KM  
-412200-Расходи за утр.ел.енерг.....299,00KM

### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Број: 02/4-40-119/26      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:11.2.2026.      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Дјечијем вртићу „Душко Радовић“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слѣдећим позицијама:

Са позиције Општинске управе :

-411200-Расходи за накн.запослених  
.....525,00KM  
-412800-Расходи за одрж.јавних пов.852,00KM

На позицију ЈУ Дјечијег вртића „Душко Радовић“ :

-411200-Расходи за накн.запослених  
.....525,00KM  
-412200-Расходи за утр.ел.енерг .....69,00KM  
-412400-Расходи за материјал за пос.намјене  
.....783,00KM

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-118/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:12.2.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ СРЦ „Рудар“ из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слѣдећим позицијама:

Са позиције:

-412200-Расходи за утр.ел.енерг...1.265,00KM

Са позиције Општинске управе :

-412300-Расходи за режијски материјал  
.....2.000,00KM  
-412800-Расходи за одрж.јавних повр.  
.....3.615,00KM

На позицију ЈУ СРЦ „Рудар“ :

-412400-Расходи за материјал за пос.намјене  
.....4.022,00KM  
-631100-Издаци по основу ПДВ.....2.858,00KM

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевик“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-114/26                      НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Датум:27.2.2026.                      Драган Гајић, дипл.менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевик („Службени билтен општине Угљевик“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевик за 2025. годину, Начелник општине Угљевик, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Центру за социјални рад из Угљевика, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слѣдећим позицијама:

Са позиције:

-412200-Расходи за утр.ел.енерг.....312,00KM  
-412600-Расходи за сл. путовања.....285,00KM

Са позиције Општинске управе :

-411200-Расходи за накн.запослених  
.....10,00KM  
-412500-Расходи за текуће одрж....1.162,00KM

На позицију ЈУ Центру за социјални рад :

-411200-Расходи за накн.запослених  
.....10,00KM  
-638100-Остали издаци из транс....1.759,00KM

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог

Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-145/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум: 27.2.2026.

Драган Гајић, дипл. менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Дјечијем вртићу „Душко Радовић“ из Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слjedeћим позицијама:

Са позиције:

-411100-Расходи за бруто плате....5.338,00КМ

На позицију :

-412200-Расходи за утр.ел.енерг.....700,00КМ

-412900-Остали расходи.....3.745,00КМ

-638100-Остали издаци из транс.са

др.јед.власти.....893,00КМ

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-15/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум: 4.3.2026.

Драган Гајић, дипл. менаџ.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16) и члана 68. Статута општине Угљевић („Службени

билтен општине Угљевић“, број 7/17) и члана 8. и 10. Одлуке о извршењу буџета општине Угљевић за 2025. годину, Начелник општине Угљевић, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

#### I

Одобрава се буџетском кориснику ЈУ Центру за социјални рад из Угљевића, да се у мјесецу ДЕЦЕМБРУ може извршити реалокација буџетских средстава на слjedeћим позицијама:

Са позиције Општинске управе:

-412800-Расходи за одрж.јав.површина

.....2.194,00КМ

Са позиције Социјалне заштите:

-416100-Дознаке на име соц.заштите

.....63,00КМ

На позицију Центра за социјални рад :

-411100-Расходи за бруто плате.....84,00КМ

-411200-Расходи за накн.трош.запослених

.....2.110,00КМ

-412700-Расходи за стручне услуге....63,00КМ

#### II

Налаже се служби буџета, тј.службенику задуженом за унос оперативног буџета да може на основу овог Рјешења извршити унос исте позиције по тачци 1 овог Рјешења.

#### III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а исто ће се објавити у „Службеном билтену општине Угљевић“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОПШТИНА УГЉЕВИК  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Број: 02/4-40-162/26

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Датум: 4.3.2026.

Драган Гајић, дипл. менаџ.

На основу члана 238, 240 . став (4) и 242. став (3) Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда РС, 119/21, 112/23 и 39/24), члана 11. Закона о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе (“Службени гласник Републике Српске”, број 62/25) и члана 29. став (2) Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 4/26), Синдикална организација локалне самоуправе Општине Угљевић и Синдикална организација Синдиката управе Општине Угљевић са једне стране и Начелник општине Угљевић, с друге стране, з а к л њ у ч у ј у

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР  
ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ  
ОПШТИНЕ УГЉЕВИК**

**Члан 1.**

(1) Овим колективним уговором уређују се права, обавезе и одговорности општинских службеника, намјештеника и других запослених који немају статус службеника (у даљем тексту: запослени), која проистичу из рада и по основу рада, као и друга питања која нису на потпун и цјеловит начин уређена Законом о локалној самоуправи, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, Законом о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе, Законом о статусу функционера јединица локалне самоуправе, Законом о раду и Законом о заштити на раду и Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске, друга примања запослених, право на помоћ, права у случају престанка радног односа, услови за рад синдиката, као и друга питања од значаја за уређивање односа између запослених, с једне стране, и Начелник општине Угљевик као послодавца (у даљем тексту: послодавац), с друге стране.

(2) Одредбама овог колективног уговора утврђују се повољнија права и услови рада од права и услова који су утврђени законом, као и права која нису утврђена законом, осим ако то законом није изричито забрањено и истим се не може утврдити мањи обим права од права која су одређена прописима из става (1) овог члана и Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске.

(3) Граматички изрази употријебљени у овом колективном уговору за означавање мушког и женског рода подразумевају оба пола.

**Члан 2.**

(1) Права, обавезе и одговорности из радног односа морају бити усклађени са прописима из члана 1. став 1. Овог колективног уговора.

(2) Пријем у радни однос, општи и посебни услови за заснивање радног односа, приправнички стаж, пробни рад, стручно оспособљавање и усавршавање запослених, повратак на посао након истека функције, распоређивање запослених, прековремени рад, дисциплинска и материјална одговорност, престанак радног односа, оцјена рада и

напредовање запослених и заштита права запослених регулисани су прописима из члана 1. став 1. овог колективног уговора и нису његов предмет.

**Члан 3.**

(1) Запослени има право на плату.

(2) Запослени остварује право на бруто плату и накнаде у складу са Законом и колективним уговором.

(3) Плата запосленог из става 2. овог члана састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних законом и Колективним уговором.

(4) Плата из става 3. овог члана представља бруто плату.

(5) У свим елементима који чине плату из става 2. овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.

(6) Плата из става 4. овог члана умањена за порез на доходак и доприносе је нето плата радника.

(7) Плата се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец, а средства за бруто плате се обезбјеђују у буџету јединице локалне самоуправе.

**Члан 4.**

Плата приправника са високим, вишим или средњим образовањем утврђује се и исплаћује у износу од 80 % плате треће, шесте или седме платне групе из члана 5. став 2 овог колективног уговора.

**Члан 5.**

(1) Основна плата запосленог обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијент утврђен према платној групи.

(3) Основна плата запослених увећава се:

1) за сваку навршену годину радног стажа:

1. до навршених 25 година радног стажа 0,3%,

2. након навршених 25 година радног стажа свака наредна година 0,5%.

2) по основу рада ноћу за 35%,

3) за рад на дане републичких и вјерских празника и других дана за које је законом, односно актом Владе Републике Српске одређено да се не ради за 50%,

4) по основу рада на пословима који се према посебним прописима сматрају пословима са посебним условима рада од 5% за запослене

на радним мјестима инспектор и комунални полицајац,

5) по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком за 15% за запослене на радном мјесту старјешина у Територијалној ватрогасно-спасилачкој јединици, командир смјене у ТВСЈ, ватрогасац-спасилац, ватрогасац-спасилац возач и на свим осталим радним мјестима за која се актом о процјени ризика утврде као радна мјеста са повећаним ризиком, а у складу са одлуком Начелника општине.

(4) Основи увећања плате из става 1. овог члана међусобно се не искључују.

(5) Основна плата обрачуната у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

#### Члан 6.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена за сваки сат рада имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1 овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате које су запослени дужни да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

#### Члан 7.

(1) Послодавац запосленима исплаћује:

1) дневницу за службено путовање у Републици Српској, Федерацији БиХ и у иностранству - у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,

2) накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца - у висини од 20% од цијене горива по једном литру за сваки пређени километар,

3) накнаду за повећане трошкове боравка за сваки дан рада на терену - 10% од утврђене цијене рада,

4) трошкове једног топлог оброка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дуже од три часа дневно у висини од 0,85% просјечне бруто плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог, уколико код послодавца није организована исхрана запослених,

5) регрес за коришћење годишњег одмора - у висини 2,33 најниже плате у Републици Српској, у складу са Одлуком о најнижој плати у Републици Српској,

6) отпремнину приликом одласка запосленог у пензију - у висини три просјечне нето плате запосленог обрачунате за посљедња три мјесеца прије престанка радног односа или у висини три просјечне нето плате исплаћене код послодавца уколико је то за запосленог повољније,

7) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и одласка са посла, уколико превоз није организован код послодавца, у висини мјесечне превозне карте у јавном саобраћају.

(2) Исплата регреса за коришћење годишњег одмора у висини одређеној у ставу (1) тачка 5. овог члана вршиће се у дванаест једнаких мјесечних дијелова уз плату.

#### Члан 8.

(1) Запослени има право на накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла уколико је мјесто становања запосленог удаљено од радног мјеста преко три, а највише до 50 km - у висини пуне цијене мјесечне превозне карте у јавном саобраћају.

(2) Запослени чије је мјесто становања од радног мјеста удаљено преко 50 km остварује ово право до износа који је утврђен за запослене чије мјесто становања не прелази 50 km.

(3) Изузетно од става 1. овог члана, без обзира на удаљеност, право на накнаду трошкова превоза има запослени са инвалидитетом са најмање 40% инвалидности, лице са најмање 70% тјелесног оштећења и запослени корисник права на рад са половином пуног радног времена.

(4) Запослени који остварује право на накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла су обавезни да доставе потврду о пребивалишту издату од стране ЦИПС-а и потврду о висини цијене мјесечне карте у јавном саобраћају.

#### Члан 9.

(1) Запослени који ради са пуним радним временом или најмање шест часова дневно има право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута у складу са распоредом коришћења овог одмора који утврђује послодавац.

(2) Запослени који ради дуже од четири часа, а краће од шест часова дневно, има право на одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

(3) Запослени који ради дуже од пуног радног времена, а најмање десет часова дневно, поред одмора из става 1. овог члана има право и на додатни одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

(4) Вријеме одмора из става 1. до 3. овог члана урачунава се у радно вријеме.

#### Члан 10.

(1) Запослени има право на дневни одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

(2) Запослени има право на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно којем се додаје најмање осам часова одмора из става 1. овог члана према унапријед одређеном распореду.

(3) Ако је неопходно да запослени ради на свој седмични дан одмора, послодавац је дужан да му обезбиједи одмор из става 2. овог члана у току наредне радне седмице.

#### Члан 11.

(1) Запослени који има најмање шест мјесеци непрекидног рада има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

(2) У годишњи одмор се не урачунавају субота, недјеља, дани празника и други дани за које је законом, односно актом Владе одређено да се не ради.

(3) Запослени који ради на пословима са повећаним ризиком у складу са прописима у области заштите на раду има право на годишњи одмор најмање у трајању од 30 радних дана.

(4) Годишњи одмор из ст. 1. и 3. овог члана увећава се:

1) по основу радног стажа за по један радни дан за сваке четири навршене године радног стажа,

2) запосленом са најмање 40% инвалидности или најмање 70% тјелесног оштећења - за три радна дана,

3) родитељу, усвојоцу, стараоцу или хранитељу дјетета млађег од 7 година - за три радна дана,

4) родитељу, усвојоцу, стараоцу или хранитељу дјетета којем је потребна појачана родитељска њега и старање и родитељу дјетета са сметњама у развоју - за три радна дана,

5) добровољном даваоцу органа, ткива или ћелија – за три радна дана.

(5) Годишњи одмор увећан по основама из става 4. Овог члана не може се утврдити у трајању дужем од тридесет радних дана, изузев за запослене који раде на радним мјестима са повећаним ризиком из става 3. овог члана.

(6) Запослени који није навршио шест мјесеци непрекидног радног стажа има право на годишњи одмор у трајању од једног дана за сваки мјесец рада.

#### Члан 12.

(1) Годишњи одмор се по правилу користи у цијелости.

(2) Годишњи одмор се може користити у дијеловима, у складу са могућностима и потребама органа јединице локалне самоуправе, као и потребама запосленог, с тим што први дио годишњег одмора мора трајати најмање двије радне седмице и у правилу се користи у години у којој је стечен, док годишњи одмор из претходне године запослени у цијелости мора искористити најкасније до 30. јуна наредне календарске године.

(3) Запослени који није почео коришћење годишњег одмора у календарској години у којој је стечен због привремене спријечености за рад у складу са прописима из области здравственог осигурања, коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради њега члана уже породице има право да тај годишњи одмор искористи до 30. јуна наредне календарске године.

(4) Ако је запослени за вријеме коришћења годишњег одмора привремено спријечен за рад у смислу прописа о здравственом осигурању, има право да по истеку те спријечености настави са коришћењем годишњег одмора.

#### Члан 13.

(1) Запослени има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у случају:

1) склапања брака - пет радних дана,

2) рођења или усвојења дјетета - пет радних дана,

3) теже болести члана уже породице - пет радних дана,

4) смрти члана уже породице - пет радних дана,

5) смрти члана шире породице - два радна дана,

6) отклањања штете у домаћинству запосленог изазване елементарном непогодом или вишом силом - пет радних дана,

7) задовољавања вјерских и традицијских потреба – два радна дана,

8) добровољног давања крви - два радна дана приликом сваког давања,

9) селидбе - два радна дана,

10) полагања стручног испита или другог испита – један радни дан.

(2) Запослени, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.

(3) Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од петнаест радних дана у току календарске године, осим у случају смрти члана породице и добровољног давања крви.

(4) Послодавац може, на захтјев запосленог, одобрити плаћено одсуство и у другим оправданим случајевима.

(5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основама потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

(6) У смислу овог колективног уговора, чланом уже породице сматрају се брачни и ванбрачни партнери, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, мајка, отац, очух, маћеха, усвојилац, а дјед и баба по мајци и по оцу, браћа и сестре ако живе у заједничком домаћинству, а чланом шире породице сматрају се дјед, баба, браћа и сестре који не живе у заједничком домаћинству и чланови уже породице брачног или ванбрачног супружника.

(7) Послодавац, на образложен захтјев запосленог са потребним доказима, одобрава плаћено одсуство у случају присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на семинарима и курсевима, учешћа на спортско-рекреативним сусретима или такмичењима на домаћем, регионалном и међународном нивоу.

#### Члан 14.

(1) Послодавац може запосленом, на његов писани захтјев, одобрити неплаћено одсуство у сљедећим случајевима:

1) стручног или научног усавршавања у иностранству,

2) њега тешко обољелог члана породице,

3) у другим оправданим случајевима.

(2) Неплаћено одсуство из става 1. овог члана може трајати до три мјесеца у току једне календарске године, осим у случајевима стручног или научног усавршавања у иностранству, које може трајати до једне године.

(3) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе запосленог по основу рада мирују.

#### Члан 15.

(1) Запослени има право на накнаду плате за вријеме одсуствовања са рада у случајевима и висини утврђеној Законом о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе и Законом о раду.

(2) Накнада плате за вријеме коришћења годишњег одмора, празника и других дана за које је законом, односно актом Владе одређено да се не ради, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, износи у висини од 100% просјечне плате коју је запослени остварио у одговарајућем претходном периоду или од плате коју би остварио да је био на раду.

(3) Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад утврђује се у износу од 100% плате коју би запослени остварио да је био на раду у случају:

1) болести или компликација у вези са одржавањем трудноће која је утврђена налазом и мишљењем доктора медицине специјалисте гинекологије и акушерства код којег је жена регистрована у складу са прописом којим је уређена област здравствене заштите или налазом и мишљењем доктора медицине специјалисте гинекологије и акушерства из здравствене установе секундарног или терцијарног нивоа у Републици,

2) малигне болест и њега дјетета обољелог од малигне болести,

3) добровољног давања органа, ткива или ћелија.

(4) Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад утврђује се у износу од 90% плате коју би запослени остварио да је био на раду у случају:

1) спровођења прописане мјере обавезне изолације као клицоноше или због појаве заразе у његовој околини у складу са прописима којима је уређена област заштите становништва од заразних болести,

2) њега обољелог члана уже породице, и то за дијете млађе од 18 година живота дјетета код којег је утврђено теже оштећење здравственог стања услед оштећења можданих структура или другог тежег погоршања здравственог стања, као и дјеце обољеле од ријетких болести,

3) привремене спријечености за рад због лијечења болести и њихових компликација за које се у складу са прописима из области здравственог осигурања обезбјеђује здравствена заштита из обавезног здравственог осигурања без плаћања партиципације, а који нису обухваћени ставом 3. овог члана.

(5) У осталим случајевима запослени има право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад у висини од 85% плате коју би запослени остварио да је био на раду.

(6) Накнаду плате за првих 30 дана привремене спријечености за рад по основима из ст. 3, 4. и 5. овог члана сноси послодавац у складу са прописима којима се регулише здравствено осигурање.

#### Члан 16.

(1) Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:

1) смрти запосленог - у висини три последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

2) смрти члана уже породице - у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

3) теже инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа) - у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

4) теже или дуготрајне болести запосленог или теже повреде запосленог - у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

5) набавке ортопедских помагала запосленом до једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

6) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања

службене дужности - у висини три последње просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

7) рођења дјетета - у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години.

(2) Дуготрајном болести из става 1. тачка 4. овог члана сматра се болест због које је запослени био привремено спријечен за рад три или више мјесеци непрекидно.

(3) Уколико више чланова породице испуњава услове на остваривање права из става 1. т. 2. и 7. овог члана, право на помоћ остварује само један запослени.

#### Члан 17.

(1) Запослени има право на јубиларну награду за остварени стаж код послодавца у трајању од:

1) 10 година радног стажа - у висини износа најниже плате у Републици Српској утврђене за ту годину,

2) 20 година радног стажа - у висини једне просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

3) 30 година радног стажа - у висини двије просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години.

(2) Исплата јубиларне награде врши се најдаље у року од 30 дана од дана настанка јубилеја.

#### Члан 18.

Уколико из било којих разлога не исплати потраживања запосленом из овог колективног уговора, послодавац је обавезан да потраживања води у својим пословним књигама као обавезу и исплати запосленог по обезбјеђењу средстава у наредној буџетској години.

#### Члан 19.

У случају престанка радног односа запосленог у органима јединице локалне самоуправе у складу са одредбама Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе и Закона о раду, запослени има право на отказни рок који зависи од дужине радног стажа запосленог и утврђује се за:

1) радни стаж од 2 до 10 година ..... 30 дана,

2) радни стаж дужи од 10 до 20 год.... 45 дана,

3) радни стаж дужи од 20 до 30 год.... 75 дана,

4) радни стаж дужи од 30 година ..... 90 дана.

## Члан 20.

(1) У случају престанка радног односа због укидања или реорганизације органа јединице локалне самоуправе или укидања радног мјеста, ако запослени не буде распоређен на друго радно мјесто по истеку рока за распоређивање, има право на отпремнину на терет послодавца.

(2) Висина отпремнине из става 1. овог члана зависи од дужине рада запосленог код послодавца и износи:

1) за рад од двије до десет година - 35% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

2) за рад од десет до двадесет година - 40% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

3) за рад од двадесет до тридесет година - 45% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

4) за рад дужи од тридесет година - 50% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада.

(3) Висина отпремнине из става 1. овог члана не може се утврдити у износу већем од шест просјечних мјесечних нето плата исплаћених запосленом у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа.

(4) Послодавац је дужан да уз учешће репрезентативног синдиката у програму рјешавања вишка запослених утврди критеријуме за одређивање вишка запослених у складу са законом.

## Члан 21.

(1) Послодавац је дужан информисати запослене о правима, обавезама и одговорностима проистеклим из закона и Колективног уговора.

(2) Послодавац је дужан да запослене обавјештава о свим активностима везаним за утврђивање престанка потребе за радом запосленог и да омогући да се сваки запослени лично упозна са могућностима за рјешавање свог радноправног статуса.

## Члан 22.

Послодавац је обавезан синдикату омогућити дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, статутом, програмом и међународним конвенцијама о раду, и то:

1) да покреће иницијативу, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених,

2) да мишљења и приједлоге синдиката размотри прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених,

3) да представника синдиката обавијести и омогући учешће на састанцима на којима се одлучује о правима и обавезама запослених,

4) да се омогући увид и приступ свим информацијама и актима од значаја за остваривање права запослених.

## Члан 23.

Послодавац обезбјеђује синдикату сљедеће услове за његово дјеловање:

1) коришћење одговарајућих просторија и потребне административно-техничке услуге и

2) новчану накнаду на основну плату предсједнику или повјеренику репрезентативне синдикалне организације код послодавца у висини од:

1. 10% ако синдикат има до 100 чланова,

2. 12,5% ако синдикат има од 100 до 200 чланова,

3. 15% ако синдикат има преко 200 чланова.

## Члан 24.

Послодавац може обезбиједити средства за финансирање учешћа запослених на синдикалним скуповима и конференцијама, као и спортско-рекреативним сусретима у складу са финансијским могућностима.

## Члан 25.

(1) Синдикалног представника, ради његове синдикалне активности, ако дјелује у складу са законом, колективним уговором и општим актима, није могуће без сагласности надлежног органа синдиката распоредити на друго радно мјесто нити упутити на рад код другог послодавца.

(2) Због синдикалног дјеловања, послодавац не може синдикалном представнику, без

сагласности надлежног органа синдиката којем припада, смањити плату, нити због синдикалног дјеловања покренути против њега дисциплински поступак, нити га на други начин довести у неугодан или подређен положај.

(3) Право из ст. 1. и 2. овог члана траје за вријеме обављања функције и годину дана након истека функције.

(4) Синдикални представници у смислу овог члана су и функционери синдиката на вишим нивоима који своју функцију обављају волонтерски, а запослени су код послодавца.

#### Члан 26.

(1) Представницима синдиката мора се омогућити одсуствовање с посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на семинарима и курсевима.

(2) Представницима синдиката омогућује се приступ свим запосленима на радним мјестима код послодавца када је то потребно за обављање њихове функције.

(3) У случају потребе прикупљања средстава солидарности, представници запослених које синдикат за то овласти имају право да ову активност обављају у одговарајућим просторијама послодавца.

(4) Представницима синдиката дозвољено је да истичу обавјештење синдиката у просторијама послодавца на мјестима која су приступачна запосленима.

(5) Представницима синдиката дозвољава се да користе најмање два сата мјесечно у току радног времена за састанке и два сата седмично за остале синдикалне активности.

(6) Послодавац је дужан да представницима синдиката дозволи да запосленом достављају информације, билтене, публикације, летке и друга документа синдиката.

(7) Активност синдиката врши се тако да не иде на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

#### Члан 27.

Послодавац је дужан да обезбиједи обрачун и уплату синдикалне чланарине обуставом износа чланарине из плата запослених - чланова синдиката приликом сваке исплате плате, а према одлуци надлежног органа синдиката, уз писмену сагласност, односно синдикалну приступницу запосленог.

#### Члан 28.

(1) Запослени у овој дјелатности имају право на штрајк у складу са законом о штрајку и другим прописима који регулишу ову област.

(2) Синдикат у штрајку поступа у складу са правилима синдиката у штрајку које је донио надлежни орган репрезентативног синдиката.

#### Члан 29.

(1) Запослени има право на безбједност и заштиту здравља на раду у складу са прописима којима се уређује област безбједности и заштите здравља на раду и актом о процјени ризика.

(2) Послодавац је дужан да запосленом обезбједи рад на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера.

(3) Послодавац доноси годишњи програм мјера заштите и здравља запослених и обезбјеђује потребна финансијска средства за њихово спровођење.

(4) Годишњи програм из става 3. овог члана се доноси и спроводи уз учешће представника репрезентативног синдиката.

(5) Послодавац је обавезан да најмање једном у три године организује и финансира здравствене прегледе за све запослене.

#### Члан 30.

(1) Запослени код послодавца имају право да изаберу једног или више представника за заштиту и здравље на раду.

(2) Код послодавца код којег је организован синдикат послове представника за заштиту и здравље на раду обавља синдикални одбор или овлашћени представници репрезентативног синдиката.

(3) Код послодавца који запошљава педесет или више запослених образује се одбор за заштиту и здравље на раду, а уколико запошљава више од 250 запослених, централни одбор за заштиту и здравље на раду.

#### Члан 31.

(1) Послодавац је дужан да представнику запослених за заштиту и здравље на раду:

1) омогући увид у све акте који се односе на безбједност и здравље на раду,

2) омогући да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбједности и здравља на раду,

3) обезбиједи потребне административно-техничке услове и стручну помоћ у раду, као и приступ подацима и информацијама неопходним за несметано обављање послова,

4) упозна га са: налазима и приједлозима или предузетим мјерама инспекције рада, извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мјерама за безбједност и здравље на раду, о планираним и предузетим мјерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље, извештајем о стању безбједности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мјерама.

(2) Послодавац је дужан да омогући активно и непосредно учешће представника запослених за заштиту и здравље на раду у изради акта о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини.

(3) Послодавац је обавезан да, прије коначног усвајања акта о процјени ризика, размотри све примједбе, приједлоге и сугестије представника запослених за заштиту и здравље на раду и органа синдиката и да, писаним путем, да образложен одговор, најкасније у року од осам дана прије усвајања акта о процјени ризика.

(4) Послодавац је дужан да представника запослених информисе најмање једном у шест мјесеци о свим подацима који се односе на безбједност и здравље на раду.

(5) На писмени захтјев за остваривање права из става 1. овог члана послодавац је дужан да представнику запослених за заштиту и здравље на раду достави писмени одговор у року од петнаест дана од дана пријема захтјева.

#### Члан 32.

(1) Ради праћења, примјене и тумачења овог колективног уговора, учесници овог колективног уговора формирају комисију у коју улазе по три представника уговорних страна.

(2) Комисија доноси закључке консензусом.

(3) За доношење одлука комисије потребно је да сједници присуствује најмање четири члана комисије, по два члана сваке уговорне стране.

(4) Закључци комисије су обавезујући за уговорне стране.

(5) Комисија се именује на период важења овог колективног уговора.

#### Члан 33.

(1) Овај колективни уговор могу споразумно измијенити уговорне стране на начин и у поступку у којем је закључен.

#### Члан 34.

(1) Потписници овог колективног уговора сагласни су да се овај колективни уговор закључи на период од три године.

(2) Сваки од учесника у потписивању овог колективног уговора може отказати овај уговор на начин прописан Законом о раду.

#### Члан 35.

(1) Овај колективни уговор сматра се закљученим када га у истовјетном тексту потпишу уговорне стране.

(2) Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном билтену општине Угљевић", а примјењиваће се од 1. фебруара 2026. године.

(3) Ступањем на снагу овог Колективног уговора престаје да важи Појединачни колективни уговор за запослене у Општинској управи општине Угљевић („Службени билтен општине Угљевић“, број: 2/18, 13/18, 15/18, 2/20, 1 /22, 2/22, 1/24, 2/24 и 5/24).

#### Члан 36.

Овај колективни уговор закључен је у шест истовјетних примјерака, од којих свака страна задржава по два примјерка.

ПРЕДСЈЕДНИК СИНДИКАТА НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Петра Гајић Драган Гајић, дипл. менаџер  
ПРЕДСЈЕДНИК СИНДИКАТА  
Бранислав Тодоровић  
Број:02-12-8/26  
Датум, 03.03.2026. године

На основу члана 10. став 6. Посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број: 79/25) , Синдикална организација ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевић и ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевић, закључују

## СПОРАЗУМ

О УТВРЂИВАЊУ ВИСИНЕ ЦИЈЕНЕ РАДА У ЈУ  
ДЈЕЧИЈИ ВРТИЋ „ДУШКО РАДОВИЋ“  
УГЉЕВИК ЗА 2026.

## I

Овим споразумом утврђује се цијена рада за све запослене у ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевику за 2026. годину у износу од 130,00 КМ (словима: стотину тридесет КМ).

## II

Цијена рада из тачке I овог споразума примјењиваће се на обрачун плата од 01. фебруара 2026. године и не односи се на доспјела и несиплаћена примања.

## III

Овај споразум ступа на снагу у року од 8 дана од дана објављивања у „Службеном билтену општине Угљевику“.

Савез синдиката Републике Српске  
Синдикат образовања, науке и културе РС

Јавна установа Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевику  
Синдикална организација  
Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевику

ВД Директор:  
Игор Стевановић  
Предсједник СО:  
Бојан Милошевић

Број: 173/26  
Датум: 25.02.2026.  
Број: 10/26  
Датум: 25.02.2026.

На основу члана 238 - 256. Закона о раду Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број: 01/16, 66/18, 91/21 – Одлука УС, 119/21, 112/23 и 39/24), члана 77. Закона о предшколском васпитању и образовању РС („Службени гласник Републике Српске“, број: 100/25), Посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број: 79/25) и Одлуке о утврђивању увећања плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику („Службени гласник Републике Српске“ бр. 53/16, 12/22 и 39/22), Синдикална организација ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевику и ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевику, закључују

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР  
ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ЈУ ДЈЕЧИЈИ ВРТИЋ „ДУШКО  
РАДОВИЋ“ УГЉЕВИК

## I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

## Члан 1.

(1) Колективним уговором за запослене у ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевику (у даљем тексту: Колективни уговор), уређују се права, обавезе и одговорности радника и послодавца која проистичу из рада и по основу рада, међусобни односи радника и послодавца као и друга питања која нису на потпун и цјеловит начин уређена Законом о раду, Законом о предшколском васпитању и образовању, Посебним колективним уговором за запослене у области образовања и културе РС и Одлуком о утврђивању увећања плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику, поступак колективног преговарања, састав и начин рада тијела овлашћених за мирно рјешавање радних спорова између радника и послодавца, међусобни односи учесника у закључивању колективног уговора и друга питања од значаја за уређивање односа између радника и послодавца.

(2) Одредбама овог Колективног уговора не може се утврдити мањи обим права од права која су одређена Законом о раду, Законом о предшколском васпитању и образовању, Посебним колективним уговором за запослене у области образовања и културе Републике Српске и Одлуком о утврђивању увећања плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику.

(3) Послодавцем, у смислу овог Колективног уговора, сматра се ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевику који раднику на основу Уговора о раду, даје запослење (у даљем тексту: Послодавац).

(4) Синдикатом, у смислу овог Колективног уговора сматра се Синдикална организација Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевику (у даљем тексту: Синдикат).

(5) Оснивач установе је Скупштина Општине Угљевику (у даљем тексту: Оснивач).

## Члан 2.

Овај Колективни уговор односи се на све запослене у ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевику.

II ЗАКЉУЧИВАЊЕ И ПРИМЈЕНА УГОВОРА  
О РАДУ

## Члан 3.

Услови закључења уговора о раду, пробни рад, рад радника у другом мјесту, рад радника у посебним случајевима, допунско

оспособљавање, стручно образовање, обављање послова ван просторија послодавца, рад приправника, уређени су законским прописима којима се дефинишу радни односи, Законом о предшколском васпитању и образовању РС, Посебним колективним уговором за запослене у области образовања и културе РС, Одлуком о утврђивању увећања плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику и овим Колективним уговором.

### III РАДНО ВРИЈЕМЕ

#### Члан 4.

- (1) Редовно радно вријеме распоређује се у петодневној радној седмици.
- (2) Распоред радног времена, дневни и седмични одмор прецизирају се Правилником о радном времену васпитача, стручних сарадника и медицинских техничара у предшколској установи и Уговором о раду.

### IV ОДМОР И ОДСУСТВО

#### 1. Годишњи одмор

#### Члан 5.

- (1) Годишњи одмор утврђен Законом о раду увећава се по један дан за сваке четири навршене године радног стажа.
- (2) Годишњи одмор увећава се:
  - 1) самохраном родитељу, старатељу и усвојиоцу са малољетном дјецом до седам година за два дана,
  - 2) родитељу, стараоцу и усвојиоцу дјетета са сметњама у развоју за пет дана,
- 3) инвалиду рада и ратном војном инвалиду за два дана.
- (3) У дане годишњег одмора не рачунају се дани седмичног одмора, празници у које се не ради и вријеме привремене неспособности за рад.
- (4) Радници који испуне услове за старосну пензију, годишњи одмор користе прије одласка у пензију.
- (5) Годишњи одмор за запослене у ЈУ Дјечији вртић "Душко Радовић" Угљевик, увећава се:
  - 1) васпитно-образовном раднику три дана,
  - 2) стручном сараднику три дана,
  - 3) васпитно-образовном раднику који примјењује програме предшколског васпитања и образовања ради подршке дјеци са сметњама у психофизичком развоју пет дана,

- 4) осталим запосленим радницима у установи три дана.

### 2. Плаћено одсуство

#### Члан 6.

- (1) Радник има право на плаћено одсуство у трајању до пет радних дана у календарској години у следећим случајевима:

- 1) приликом склапања брака - пет радних дана,
- 2) у случају смрти члана уже породице - пет радних дана,
- 3) у случају смрти члана шире породице - два радна дана,
- 4) у случају теже болести члана уже породице - три радна дана,
- 5) у случају теже болести члана шире породице - два радна дана,
- 6) приликом рођења дјетета - пет радних дана,
- 7) приликом вјенчања дјетета - два радна дана,
- 8) добровољног давања крви - два радна дана за свако давање крви,
- 9) ради задовољавања вјерских и традиционалних потреба - два радна дана,
- 10) пресељења у други стан - два радна дана,
- 11) елементарне непогоде којом је угрожена егзистенција радника и његове породице - три радна дана,
- 12) у случају образовања и усавршавања на захтјев послодавца и на властити захтјев у складу с образовним програмом,
- 13) за полагање стручног испита - један радни дан и
- 14) у случају синдикалног образовања и усавршавања на курсевима и семинарима током трајања курсева и семинара.

- (2) Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од пет радних дана у току једне календарске године, осим у случају смрти члана уже породице.
- (3) Радник, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.
- (4) Изузетно од става 2. овог члана, у оправданим случајевима, послодавац може на захтјев радника, одобрити плаћено одсуство дуже од 5 радних дана у току календарске године, а не дуже од 15 радних дана.
- (5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основима потребно је приложити

одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

(6) Чланом уже породице, у смислу овог члана, сматрају се брачни и ванбрачни супружници, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, мајка, отац, очух, маћеха, усвојилац, а дјед и баба по мајци и по оцу, браћа и сестре, ако живе у заједничком домаћинству.

### 3. Неплаћено одсуство

#### Члан 7.

(1) Раднику се може одобрити неплаћено одсуство до годину дана ради:

1) обављања неодложних личних и породичних послова које је радник дужан образложити у свом захтјеву,

2) припремања и полагања испита на високошколској установи или другој образовној организацији и припремања магистерија или доктората, уколико се радник не образује у интересу послодавца,

3) стручног усавршавања у иностранству, уколико усавршавање није на захтјев и у интересу послодавца,

4) његе тешко обољелог члана породице,

5) у другим оправданим случајевима.

(2) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе радника по основу рада мирују, а трошкове пензијског и инвалидског осигурања сноси корисник неплаћеног одсуства.

### V ЗАШТИТА РАДНИКА

#### 1. Заштита на раду

#### Члан 8.

(1) Послодавац је дужан обезбиједити услове рада и све потребне мјере личне и Колективне заштите на раду којима се штити физичко и психичко здравље и лична и колективна безбједност радника у складу са Законом о раду, Законом о заштити на раду и другим прописима из области заштите на раду.

(2) Трошкове мјера заштите на раду сноси послодавац.

(3) Послодавац је обавезан да све раднике осигура код осигуравајућег друштва

(колективно осигурање) од последица повреде на раду или у вези са радом.

(4) Начин и поступак остваривања адекватних услова рада и заштите на раду уређују се правилницима које доносе надлежна министарства и Законом о заштити на раду.

#### Члан 9.

Посебна заштита малољетника, жена и материнства, болесних и инвалидних лица регулисани су Законом о раду.

### VI ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

#### 1. Основна плата

#### Члан 10.

(1) Основна плата обрачунава се мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи и платној подгрупи, односно коефицијенту.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи и платној подгрупи.

(3) Радник остварује право на бруто плату у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за запослене у области образовања и културе РС и Одлуком о утврђивању увећања плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику овим колективним уговором и уговором о раду.

(4) Послодавац не може раднику исплатити мању плату од оне која је утврђена Законом о раду и Посебним колективним уговором за запослене у области образовања и културе РС и Одлуком о утврђивању увећања плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику овим колективним уговором и уговором о раду.

#### Члан 11.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате и увећања плате прописаних Законом о раду, колективним уговором и уговором о раду, пореза на доходак и доприноса.

(2) Плата из става 1. овог члана представља бруто плату.

(3) Плата из става 1. овог члана умањена за порез на доходак и доприносе је нето плата радника.

(4) У свим елементима који чине плату из става

1. овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.
- (5) Основна плата радника увећава се по основу стажа осигурања запосленог за 0,5% за сваку навршену годину стажа осигурања.
- (6) Раднику који ради краће од пуног радног времена, основна плата се утврђује сразмјерно радном времену које је провео на раду.

#### Члан 12.

- (1) Цијену рада у ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевик утврђују сваке календарске године посебним споразумом послодавац и репрезентативни синдикат у установи.
- (2) Цијена рада из става (1) овог члана не може бити нижа од цијене рада коју уговоре Влада Републике Српске и Синдикат образовања, науке и културе Републике Српске за област образовања, науке и културе .

#### Члан 13.

- (1) Основна плата приправника износи на 80% плате радног мјеста на које је распоређен.
- (2) Радник који нема прописану стручну спрему (неверификовани радник), а привремено обавља послове због недостатка кадра са прописаном спремом, прима плату 30% мању од верификованог радника истог степена стручне спреме.

#### Члан 14.

У случају када је износ основне плате радника за пуно радно вријеме обрачунат у складу са Законом о предшколском васпитању и образовању Републике Српске и овим Колективним уговором испод износа најниже плате у Републици Српској, раднику се исплаћује најнижа плата.

#### Члан 15.

(1) Запослени у ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевик разврставају се у платне групе са платним коефицијентима који не могу бити нижи од:

- 1) прва платна група – послови на којима се не захтијева стручност неквалификовани радник..... 12,22,
- 2) друга платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године

- (квалификовани радник – III степен)..... 12,97,
- 3) трећа платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године (средња стручна спрема – IV степен) .....13,71,
- 4) четврта платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (висококвалификовани радник – V степен) ..... 13,71,
- 5) пета платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем (VI степен) ..... 18,18,
- 6) шеста платна група – послови на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем (висока стручна спрема – VII степен) ..... 18,18.

(2) Колективним уговором за запослене у Вртићу, одређују се следећи коефицијенти за свако радно мјесто по утврђеној систематизацији и то:

- 1) спремачица..... 14,10
- 2) чистачица..... 14,10
- 3) куварица..... 14,50
- 4) помоћни радник у вртићу..... 14.10
- 5) возач – достављач хране..... 14.50
- 6) физичко обезбеђење..... 14.50
- 7) медицинска сестра..... 15,20
- 8) васпитач..... 18,54
- 9) логопед..... 18,54
- 10) координатор техничког особља..... 18,54
- 11) педагог за физичко вапитање..... 18,54
- 12) главни васпитач..... 19,54
- 13) рачуновођа..... 18.54
- 14) секретар..... 18.54
- 15) помоћник директора..... 20,30
- 16) директор..... 27.50

(3) Средства за плате и накнаде запослених у ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевик обезбеђују се из Буџета Општине Угљевик.

#### Члан 16.

(1) Запосленима у ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевик послодавац, у складу са чланом 16. став 1. тачка 1.) Посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе РС („Службени гласник Републике Српске“ број: 79/25), исплаћује:

- 1) трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана као и у случају обављања

прековременог рада дуже од 3 часа дневно у висини од 0,85 % просјечне бруто плате у РС за претходну годину за сваки радни дан радника, ако код послодавца није организована исхрана.

2) регрес за коришћење годишњег одмора, зимница и огрев у износу од двије најниже плате утврђене Одлуком Владе Републике Српске.

(2) Исплата зимице, регреса и огрева у висини одређеној у тачки 1. став 2. вршиће се у дванаест једнаких мјесечних рата уз плату.

## 2. Увећање основне плате

### Члан 17.

(1) Основна плата запослених увећава се по основу:

- 1)рада ноћу ..... 35%,
- 2)рада празником и другим данима у које се по закону не ради ..... 50%,

(2)Увећања из претходног става међусобно се не искључују.

### Члан 18.

(1)Васпитачима који у групи имају дјецу са сметњама у развоју основна плата увећава се 1% за свако дијете са сметњама у развоју, сразмјерно броју сати проведених са том дјецом у току седмице, а највише 3%.

(2)Васпитно - образовним радницима и медицинским радницима који раде у васпитним

групама за дјецу са сметњама у развоју у предшколским установама основна плата увећава се 10%.

(3) Ако је у васпитној групи укључено дијете са сметњама у развоју и у складу са

чланом 40. Закона о предшколском васпитању и образовању ангажован сарадник за васпитача, због специфичних потреба дјетета са сметњама у развоју у раном развојном периоду, период његовог ангажовања зависи од периода боравка дјетета са сметњама у развоју у групи.

(4)Финансирање рада сарадника за васпитача из става 3. овог члана обезбјеђује оснивач предшколске установе.

### Члан 19.

(1) У предшколској установи у којој је број дјеце одлуком оснивача увећан за 20% од

норматива прописног прописима којима се уређује предшколско васпитање и образовање, рад радника дефинише се као рад са посебним оптерећењем.

(2) У случају из става 1 овог члана васпитачу запосленом у предшколској установи основна плата може се увећати до 20%.

(3) Одлуку о висини увећања основне плате из става 2. овог члана доноси Оснивач у складу са расположивим средствима у буџету.

### Члан 20.

Васпитачу и стручном сараднику у Установи и другим запосленима који стекну звање ментор, савјетник и виши савјетник на основу оцјењивања и напредовања, основна плата увећава се:

- а) за стручно звање ментор ..... 5%,
- б) за стручно звање савјетник ..... 7,5%,
- в) за стручно звање виши савјетник ... 10%.

## 3. Накнада плате

### Члан 21.

(1) Послодавац је дужан раднику исплатити накнаду нето плате у висини од 100%, осим у законом утврђеним случајевима и у случајевима утврђеним у члану 7. овог Колективног уговора.

(2) У случају замјене радника који је одсутан са посла дуже од три радна дана, радник који га мијења има право на накнаду у висини од 10%.

(3) Радник има право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад у складу са прописима о здравственом осигурању.

4. Учешће у добити по основу иновације, изума и техничких унапређења

### Члан 22.

(1) Послодавац одлуком Управног одбора уређује услове и начин утврђивања учешћа радника у добити оствареној на основу иновације, изума, техничких унапређења и других видова стваралаштва.

(2) Висину накнаде утврђује комисија именована од стране органа управљања, с тим да ова накнада не може бити нижа од 30% годишње остварене добити по овом основу.

## 5. Остала примања радника

## Члан 23.

Послодавац запосленима исплаћује:

- 1) дневницу за службено путовање у Републици, Федерацији БиХ и у иностранству у износу коју одреди Влада Републике Српске (у даљем тексту Влада) посебним актом,
- 2) накнада трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла ако му је мјесто становања удаљено од радног мјеста више од 4 км а највише до 50 километара у једном правцу у висини до пуне цијене мјесечне превозне карте у јавном саобраћају, а што је ближе уређено чланом 31. Посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број: 79/25),
- 3) отпремнину приликом одласка радника у пензију у висини три просјечне мјесечне нето плате радника остварене у последња три мјесеца прије остваривања права на пензију,
- 4) трошкове за прво полагање приправничког и других испита који су у сврху стручног оспособљавања радника,
- 5) накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца - у износу од 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар,
- 6) јубиларну награду за 10 година радног стажа у Установи у години у којој навршава године стажа у висини једне најниже нето плате утврђене Одлуком Владе Републике Српске, јубиларну награду за 20 година радног стажа у Установи у години у којој навршава године стажа у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у Установи за претходну годину и награду за 30 година радног стажа у Установи у години у којој навршава године радног стажа у висини двије просјечне нето плате запослених исплаћених у Установи за претходну годину.

## Члан 24.

- (1) У случају остварених посебних резултата рада, послодавац може запосленог у установама у области образовања и

културе наградити додјелјивањем једнократне новчане награде.

- (2) Награда из става 1. овог члана додјелује се у новчаном износу и може износити 50%, 70% или 100% висине плате радника остварене у претходном мјесецу, прије додјелјивања награде.
- (3) Послодавац из става 1. овог члана награђивање врши на основу објективних критеријума утврђених општим актом установе.

## Члан 25.

Раднику или његовој породици исплаћује се помоћ у случају:

- 1) смрти радника – у висини три просјечне плате запослених у Републици Српској остварене за претходну годину.
- 2) Смрти члана породице, и то: брачног и ванбрачног супружника, дјеце (брачне, ванбрачне или усвојене), пасторчади, дјеце узете под старатељство и друге дјеце без родитеља узете на издржавање, мајке, оца, очуха, маћехе, усвојиоца – у висини двије просјечне плате запослених у Републици Српској остварене за претходну годину.
- 3) У случају вишедневног боравка радника у болници због његове дуготрајне болести једнократно – у висини једне просјечне плате запослених у Установи исплаћене у претходној години.
- 4) Рођења дјетета - у висини једне просјечне плате запослених у Републици Српској остварене за претходну годину.

## Члан 26.

Покретање и вођење дисциплинског поступка регулисано је Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности радника у ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевик.

## VII ДИСЦИПЛИНСКА И МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ ЗАПОСЛЕНИХ

## Члан 27.

- (1) Дисциплинска и материјална одговорност запослених у установи утврђује се у складу са Законом о раду, Законом о предшколском васпитању и образовању одраслих и Посебним колективним уговором за запослене у области образовања, науке и културе.

(2) Дисциплински поступак прописан је Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности за запослене у ЈУ Дјечији центар „Душко Радовић“ Угљевик који доноси директор у складу са Посебним колективним уговором за запослене у области образовања, науке и културе Републике Српске.

## VIII УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

### Члан 28.

Послодавац је дужан да Синдикату омогући дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, Статутом, програмом и међународним конвенцијама о раду, за активности као што су:

- 1) да покреће иницијативе, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај радника,
- 2) да се мишљења и приједлози Синдиката размотре прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај радника и да се у односу на њих определијели.

### Члан 29.

Послодавац је дужан да синдикату обезбиједи:

- 1) техничко-просторне услове за његово дјеловање, у складу са просторним и финансијским могућностима, као и да му омогући приступ подацима и информацијама неопходним за обављање синдикалних активности,
- 2) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне Синдикалне организације у висини од 15% на основну плату код послодавца до 100 радника, односно за сваких наредних 100 радника још по 2,5% на основну плату, ако су синдикално организовани у складу са статутом тог синдиката,
- 3) накнаду од 25% на основну плату за професионално обављање функције предсједника (повјереника) гдје је број запослених радника преко 500, о чему се закључује посебан уговор.

### Члан 30.

(1) Синдикалног представника због његове синдикалне активности, ако дјелује у складу са важећим законима, колективним уговорима и општим актима није могуће без сагласности надлежног органа синдиката распоредити на друго радно мјесто нити упутити на рад код другог послодавца.

(2) Због синдикалног дјеловања, послодавац не може без сагласности надлежног органа синдиката покренути против синдикалног представника дисциплински или одштетни поступак нити га на други начин довести у неугодан или подређен положај.

(3) Право из става 2. овог члана траје за вријеме обављања функције и годину дана након истека функције.

(4) Синдикални представници у смислу овог члана су и представници синдиката на вишим нивоима, који своју функцију обављају волонтерски, а запослени су код послодавца.

### Члан 31

(1) Представницима Синдиката мора се омогућити одсуствовања са посла због присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на курсевима и семинарима, као и годишњим спортским синдикалним догађајима.

(2) Представницима Синдиката обезбеђује се приступ свим радним мјестима код послодавца кад је то потребно за обављање њихове функције.

(3) У случају потребе прикупљања средстава солидарности, представници радника, које Синдикат за то овласти, имају право да ову активност обављају у одговарајућим просторијама или погонима послодавца.

(4) Представницима Синдиката дозвољено је да истичу обавјештења синдиката у просторијама послодавца на мјестима која су приступачна радницима.

(5) Представницима Синдиката дозвољава се да користе најмање два часа мјесечно у току радног времена за састанке у Установи и два часа седмично за остале синдикалне активности.

(6) Директор Установе обавезан је позвати предсједника Синдикалне организације на сједницу Управног одбора са утврђеним дневним редом.

(7) Директор је дужан да представницима Синдиката дозволи, да радницима достављају информације, билтене, публикације, летке и друге документе синдиката.

(8) Директор је дужан обезбиједити слободан приступ спољним синдикалним представницима у организацију Синдиката организовану код њега, с тим да те активности и посјете буду раније најављене.

(9) Активности Синдиката врше се тако да не иду на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

#### Члан 32.

Послодавац је дужан обезбиједити обрачун и уплату синдикалне чланарине обуставом износа чланарине из плата радника - чланова Синдиката, приликом сваке исплате плате, а према одлуци надлежног органа Савеза синдиката Републике Српске, уз писмену сагласност, односно синдикалну приступницу радника.

### IX ИНФОРМИСАЊЕ РАДНИКА

#### Члан 33.

(1) Послодавац је дужан информисати радника о правима, дужностима и одговорностима, а посебно из Закона о раду и Колективног уговора, платама, условима рада, начину заштите права радника, општем стању и перспективи послодавца и дјелатности, те плановима за будући развој, перспективи радног односа, условима рада и заштите на раду.

(2) Предсједник синдикалне организације, обавезује се да својим дјеловањем неће наносити штету угледу Установе у којој је запослен, те да ће у својим активностима и саопштењима за јавност наводити да активности спроводи у интересу Синдикалне организације коју представља.

(3) Послодавац је дужан да радника обавјештава о свим активностима које се односе на утврђивање престанка потребе за радом радника, а сваког радника лично да упозна са могућностима за рјешавање његовог радно-правног статуса.

(4) Синдикат има право да захтијева од послодавца и друге информације битне за остваривање права радника.

### X ЗАШТИТА ПРАВА РАДНИКА

#### Члан 34.

(1) Ако радник сматра да му је од стране послодавца повријеђено право из радног односа, може поднијети захтјев послодавцу да му обезбиједи остваривање тог права у року од 30 дана од дана сазнања за повреду права, а најдаље у року од три мјесеца од дана учињене повреде.

(2) Остваривање права радника из става 1. овог члана врши се на основу Посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске.

#### Члан 35.

(1) У предшколској установи, услед промјене у наставном плану и програму, смањеног броја васпитних група или статусне промјене предшколске установе може доћи до смањења броја потребних васпитача, стручних сарадника и осталих запослених, односно до умањења процента радног времена.

(2) Критеријуми и поступак за бодовање радника који су дјелимично или у потпуности изгубили проценат радног времена из става 1. овог члана врши се на основу Посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске.

### XI ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

#### Члан 36.

(1) У случају престанка радног односа отказом уговора о раду од стране послодавца, осим у случајевима из члана 179. став 1. т. 2) и 5) и ст. 2. и 3. Закона о раду, отказни рок зависи од дужине радног стажа радника и утврђује се за радни стаж:

- 1) од двије до десет година радног стажа 30 дана,
- 2) преко десет до двадесет година радног стажа 45 дана,
- 3) преко двадесет до тридесет година радног стажа 75 дана,
- 4) преко тридесет година радног стажа 75 дана.

(2) Отпремнина из става 1. овог члана утврђује се у складу са Посебним колективним уговором за запослене у области образовања и културе.

### XII ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

1. Остваривање права на штрајк

#### Члан 37.

(1) Послодавац и Синдикат дужни су предузети све мјере у циљу отклањања узрока који доводе до штрајка, а уколико и поред предузетих мјера до штрајака дође, организује се и води у складу са Законом о штрајку.

(2) Прије доношења коначне одлуке о ступању у штрајк, Послодавац и Синдикат се обавезују да арбитражом покушају да ријеше настали спор.

## 2. Заједничка комисија

### Члан 38.

(1) За тумачење и праћење примјене овог колективног уговора, као и рјешавање спорних питања која настану у спровођењу Колективног уговора, учесници споразумом формирају комисију од шест чланова, од којих свака страна потписница овог колективног уговора именује по три представника.

(2) Комисија доноси закључке консензусом.

## XIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 39.

(1) У случају спора о закључивању, примјени, измјени или допуни, односно отказивању овог Колективног уговора, примјењиваће се одредбе Закона о раду, Закона о предшколском васпитању и образовању, Посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске и Одлуке о утврђивању увећања плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику.

(2) Учесници у закључивању овог Колективног уговора могу споразумно да промијене одредбе овог Колективног уговора.

(3) Рјешавање насталог спора учесници у закључивању овог Колективног уговора могу повјерити арбитражи.

(4) Одлука арбитраже доноси се консензусом и обавезујућа је за стране у спору.

### Члан 40.

(1) Овај Колективни уговор закључује се на три године, а сматра се закљученим када га у истовјетном тексту потпишу његови учесници.

(2) Овај Колективни уговор објавиће се на дан закључивања на огласној плочи Установе и

ступа на снагу осам дана од дана објављивања.

(3) За све што није предвиђено овим Колективним уговором, примјењиваће се одредбе из Закона о раду, Закона дјелатности и Посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске.

Савез синдиката Републике Српске  
Синдикат образовања, науке и културе РС

Јавна установа Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевик  
Синдикална организација  
Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевик

ВД Директор:  
Игор Стевановић  
Предсједник СО:  
Бојан Милошевић

Број: 172/26  
Датум: 25.02.2026.

Број: 9/26  
Датум: 25.02.2026.

## САДРЖАЈ

АКТИ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ

План запошљавања у Општинској управи општине Угљевик за 2026.годину.....	1
Одлука о утврђивању јединствене цијене рада за обрачун и исплату основне плате запослених у Општинској управи општине Угљевик .....	2
Одлука о платним групама и коефицијентима за обрачун основне плате за запослене у Општинској управи општине Угљевик.....	2
Одлука о усвајању Извјештаја Централне пописне комисије о попису имовине и обавеза Општине Угљевик на дан 31.12.2025.....	4
Р Ј Е Ш Е Њ А .....	5

Колективни уговор за запослене у Општинској управи општине Угљевик.....	25
---	----

АКТИ ЈАВНИХ УСТАНОВА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ СО-е

Споразумом о утврђивању висине цијене рада у ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевик за 2026.....	33
Колективни уговор за запослене у ЈУ Дјечији вртић „Душко Радовић“ Угљевик .....	33